

医療法人 桜十字 行動計画

女性が就業継続し、活躍できる雇用環境の設備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日～平成33年3月31日までの5年間

2. 当社の課題

当院では、育児休業が過去1年の実績で女性29名・男性1名と浸透してきているが、まだ、育児・介護・配偶者の転勤等で退職される方がおり、再就職が困難な方がいる。

2. 数値目標

目標：育児・介護・配偶者の転勤等で退職予定者に対して、関連企業（東京・福岡・八代）への転籍を通じて、年間1名以上継続就業できるようにする。

<取組内容と実施時期>

- 平成28年4月～ 転籍するにあたっての課題と問題点を検討する。
- 平成28年10月～ 社内で、検討事項の課題・問題点を解消するためにどうすればいいのかの勉強会を立ち上げ、ヒアリング等を実施する。
- 平成29年1月～ 上記の具体案を試行実施し、社内で周知案内する。
- 平成29年3月～ 転籍実施。対象者への定期的なフォローアップ。

○毎月1日ノー残業デーを設けて、長時間労働是正に対して啓発します。